



TJÄNSTESKRIVELSE
2015-11-23
Äldreomsorgsnämnden

Äldreomsorgsnämnden
Omsorgsnämnden

Motion "Svenska normer ska gälla inom äldre- och sjukvård i Södertälje kommun"

Dnr: KS 15/296, ÄON 15/072, OMS 15/071

Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna har den 28 september 2015 väckt en motion i kommunfullmäktige. Förslaget är att svenska språket ska ha en särställning inom äldre- och sjukvården i Södertälje kommun, att vissa grupper inte ska särbehandlas inom åldrings- och sjukvård och att svenska seder och bruk samt hygieniska krav ska vara normen avseende vårdpersonalens klädsel. I yttrandet har gällande lagstiftning och lokala riktlinjer sammanställts som berör de aktuella frågorna. Kontoret föreslår att nämnden överlämnar kontorets förslag till yttrande till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Social- och omsorgskontorets tjänsteskrivelse, daterad 2015-11-23

Social- och omsorgskontorets yttrande, daterad 2015-11-23

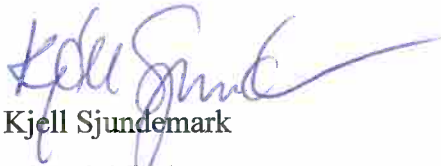
Motion av Ingrid Hult (SD) "Svenska normer ska gälla inom äldre- och sjukvård i Södertälje kommun", daterad 2015-09-28.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet har i detta läge inga ekonomiska konsekvenser eller behov av finansiering.

Social- och omsorgskontorets förslag till äldreomsorgsnämnden och omsorgsnämnden:

Kontoret föreslår att nämnden överlämnar kontorets förslag till yttrande, över motionen ”Svenska normer ska gälla inom äldre- och sjukvård i Södertälje kommun”, daterat 2015-11-23, till kommunfullmäktige.



Kjell Sjundemark

Tf socialdirektör



Maria Lilliebladh

Administrativ chef

Handläggare: Charlotte Fagerstedt

Utredare

Social- och omsorgskontoret

Telefon (direkt): 08-532 066 76

E-post: charlotte.fagerstedt@sodertalje.se

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Akten

YTTRANDE

2015-11-23

Social- och omsorgskontoret

Äldreomsorgsnämnden

Omsorgsnämnden

Yttrande – motion "Svenska normer ska gälla inom äldre och sjukvård i Södertälje kommun"

Dnr: ÄON 15/072, OMS 15/071

Bakgrund

Ingrid Hult (SD) har den 28 september 2015 väckt motionen "Svenska normer ska gälla inom äldre- och sjukvård i Södertälje kommun". Motionären förslår att kommunfullmäktige beslutar:

1. Att svenska språket ska ha en särställning inom äldre- och sjukvården i Södertälje kommun.
2. Att vissa grupper inte ska särbehandlas inom åldrings- och sjukvård.
3. Att svenska seder och bruk samt hygieniska krav ska vara normen avseende vårdpersonalens klädsel.

Yttrande

Svenska som krav inom äldreomsorgen

Motionären anger att det måste ställas krav på att personalen inom äldreomsorgen till fullo behärskar det svenska språket.

Dokumentationskraven inom den biståndsbedömda äldreomsorgen kräver god kunskap i svenska i både tal och skrift. Kunskaper i svenska är idag ett befintligt krav för att arbeta inom äldreomsorgen. Krav på svenska ingår exempelvis i Socialstyrelsens allmänna råd om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre.

Att vissa grupper inte ska särbehandlas

Motionären framför i sin motion att *"de invandrare som kommer från länder med ett icke-europeiskt språk får faktiskt finna sig i olägenheten att personal vid åldrings- och sjukvård icke besitter kunskaper i deras modersmål."*

Nedan följer en sammanfattning av nationella riktlinjer och lagar samt kommunens policys.

Ny nationell kvalitetsplan

Regeringen beslutade den 25 juni 2015 att en ny nationell kvalitetsplan ska utformas för att möta framtidens utmaningar inom äldreomsorgen. Planen ska vara klar 2017.

I kommittédirektivet anges bland annat att

”En äldreomsorg som bidrar till att främja jämlikhet i levnadsvillkor är en äldreomsorg som är tillgänglig för alla som har rätt till den, både kvinnor och män, oavsett socioekonomisk kulturell eller etnisk bakgrund”

Nationell värdegrund

Den 1 januari 2011 infördes en ny värdegrund i Socialtjänstlagen 5 kap. 4§ *”Socialtjänstens omsorg om äldre ska inriktas på att äldre personer får leva ett värdigt liv och känna välbefinnande.”*

I den nationella värdegrunden finns ett tydligt fokus på självbestämmande och integritet. Värdegrunden kompletterades 2012 med allmänna råd som beskriver hur värdegrunden kan praktiseras. Här står det exempelvis under området självbestämmande, delaktighet och individanpassning att det är viktigt att: *”beakta att samtal förs på ett språk som den äldre personen förstår och särskild hänsyn tas till betydelsen av att få uttrycka sig på sitt modersmål”*.

Södertälje kommuns mångfaldspolicy

Enligt Södertälje kommuns mångfaldspolicy *Mångfald för mervärde* antagen av kommunfullmäktige 2008 ska: *”kommunen präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionshinder eller sexuell läggning.”* En av de 10 målpunkterna i policyn är att Södertälje kommuns verksamheter ska *”spegla mångfalden i det omgivande samhället”*

Lokala demensriktlinjer

Ett lokalt vård- och omsorgsprogram för vård och omsorg vid demenssjukdomar har utarbetats av Nestor FOU. Dessa antogs av äldreomsorgsnämnden och omsorgsnämnden i maj 2015.

Syftet med riktlinjerna är att omsätta Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård- och omsorg om personer med demenssjukdom, till ett lokalt vård- och omsorgsprogram. Enligt riktlinjerna framhävs att all vård och omsorg i Södertälje ska ske utifrån ett personcentrerat förhållningssätt. Det innebär bland annat att:

”I utförandet av vård och omsorg bemöter personalen personen med demenssjukdom som en person med upplevelser, självkänsla och rättigheter trots avtagande funktioner. Personalen ger stöd utifrån personens unika förutsättningar, värnar personens självbestämmande och ser personen som en aktiv samarbetspartner. Ett personcentrerat förhållningssätt innebär att personalen inkluderar och tar hänsyn till behov kopplade till personens kulturella, religiösa, språkliga bakgrund samt anpassar personens boendemiljö”.

Lokal värdighetsgaranti för äldreomsorgen i Södertälje 2013

Södertälje kommun har inrättat ett antal *Värdighetsgarantier* för vad brukarna kan förvänta sig av äldreomsorgen. En av dessa är: *”Inom äldreomsorgen i Södertälje har vi som mål att äldre medborgare i behov av stödinsatser i möjligaste mån ska fortsätta leva ett värdigt liv och känna välbefinnande, trots eventuella bristande förmågor och sviktande hälsa”*.

Att svenska seder och bruk samt hygieniska krav ska vara normen avseende vårdpersonalens klädsel

Vårdhygien

Södertälje kommun har avtal med Vårdhygien Stockholms län. Vårdhygien är en expertfunktion som genom undervisning, rådgivning och kvalitetssäkring hjälper vårdens chefer och medarbetare ge patienter/vårdtagare en god och säker vård. Syftet är att förebygga vårdrelaterade infektioner och smittspridning. Inom kommunen finns även riktlinjer för vårdhygien och infektionsregistrering. Inom Södertäljes vård- och omsorgsboenden genomförs hygienronder och hygiensjuksköterska har utbildning i basal vårdhygien för omvårdnadspersonalen samt träffar med utsedda hygienombud. Vad avser klädsel är detta dokumenterat i rutinen för vårdhygien i särskilda boendeformer. I basala hygienrutiner ingår: arbetskläder, handtvätt, handdesinfektion, handskar, skyddskläder, stänkskydd och andningsskydd. I rutinen anges bl.a. att förutsättningar för att kunna utföra basala hygienrutiner är att huden är hel, naglarna är korta och att inte konstgjorda naglar eller nagellack används, ringar, armband och armbandsur inte används, örhängen och andra smycken inte hänger ner i arbetsfältet, långt hår och skägg fästs upp, huvudduk fästs upp och tvättas dagligen, handkräm används i samband med raster och efter arbetspassets slut.

Från och med den 1 januari 2016 kommer de hygienregler som redan gäller inom sjukvården även att gälla vid arbete inom hemtjänsten, särskilda boenden och vissa LSS-boenden. För vidare information se Socialstyrelsens föreskrift (SOSFS 2015:10) om basal hygien.

Charlotte Fagerstedt
Utredare
Strategiskt stöd och administration
Telefon (direkt): 08 523 066 76
E-post: charlotte.fagerstedt@sodertalje.se

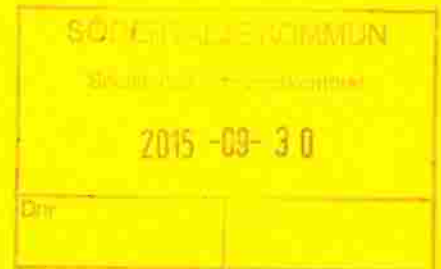
REMISS

150929

KS

Diarienummer

15/296



Till

Äldreomsorgsnämnden

Från

Ingrid Hult (SD)

För yttrande senast

31 december 2015

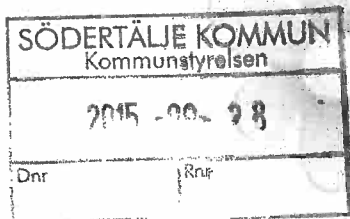
Innehåll

**Motion av Ingrid Hult (SD)
”Svenska normer ska gälla inom äldre- och sjukvård i
Södertälje kommun”**

Kommentar

Motion väckt vid kommunfullmäktige 28/9 -15, remitteras till äldreomsorgsnämnden, omsorgsnämnden, KPR och KHR för svar senast 31 december 2015.

På uppdrag av kommunstyrelsens ordförande



Sverigedemokraterna

Motion till kommunfullmäktige

Svenska normer ska gälla inom äldre- och sjukvård i Södertälje kommun

Det talas ibland om att "det skall vara en merit att vara flerspråkig vid anställning inom sjukvård och äldreomsorg". Som argument brukar anges att vi lever i ett mångkulturellt samhälle och att en betydande del av invånarna inte har svenska som modersmål.

En särbehandling av ovan angivet slag innebär emellertid att problem skapas. Till de allvarligaste problemen hör att språkförbistring riskerar att bli ett hinder för en effektiv vård. Därför måste det ställas krav på att personalen till fullo behärskar det svenska språket. Det bör påpekas att svensk ungdom är flerspråkig, de behärskar förutom modersmålet även främmande språk som engelska och ytterligare något europeiskt språk.

De invandrare som kommer från länder med ett icke-europeiskt språk får faktiskt finna sig i olägenheten att personal vid äldre- och sjukvård icke besitter kunskaper i deras modersmål. Det är viktigt att det svenska språket skall ha en särställning även inom Södertälje kommun och dess organisation och att svenska seder och bruk, gällande exempelvis klädsel, ska vara normerande. Det måste anses som naturligt att normer som bottnar i svensk kultur och svenska värderingar skall gälla i vårt svenska samhälle.

Undertecknad hemställer därför att kommunfullmäktige beslutar:

Att svenska språket ska ha en särställning inom äldre- och sjukvården i Södertälje kommun.

Att vissa grupper inte ska särbehandlas inom äldre- och sjukvård.

Att svenska seder och bruk samt hygieniska krav ska vara normen avseende vårdpersonalens klädsel.

Södertälje den 5 juni 2015

Ingrid Hult (SD)
ledamot i fullmäktige